



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 23 दिसम्बर, 1996/2 ई०, 1918

हिमाचल प्रदेश सरकार

वित्त विभाग
(निवेशालय लघु बचत)

अधिसूचना

शिमला-171 002, 29 नवम्बर, 1996

संख्या किन-2-सी (ए) एम० एम०/४-३/९५-१३७३-१६०८—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त नियमों का प्रयोग करते हुए, लघु बचत निवेशालय, हिमाचल प्रदेश में चपड़ासी के पद के लिए इस अधिसूचना के साथ संलग्न उआक्षर्य "अ" के अनुमार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश लघु बचत निवेशालय चपड़ासी (वर्ग-IV, अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1996 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां—(1) इस विभाग की अधिसचना संख्या 1-18/71 फ़िल (डब्ल्यू एण्ड ईम) -IV, तारीख 31 जनवरी, 1974 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश समाज सेविक्षण डायरेक्टोरेट, क्लास-IV सर्विस रूलज, 1973 का उस विस्तार तक एतद्वारा निरसन किया जाता है, जहां तक यह चपड़ासी के पद को लागू हों।

(2) ऐसे निरसन से उपरोक्त उपनियम 2(1) के अधीन इस प्रकार नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, वात या कार्यवाही इन नियमों हे अधीन विविधरूप में को गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
कंवर शमशेर सिंह,-
वित्तायुक्त एवं सचिव।

उपाध्यक्ष “अ”

निदेशालय लघु बचत विभाग, हिमाचल प्रदेश में चपड़ासी (प्रारजपत्रित) श्रेणी-IV के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्तति नियम

1. पद का नाम	चपड़ासी
2. पदों की संख्या	3 (तीन)
3. वर्गीकरण	वर्ग-IV (प्रारजपत्रित)
4. वेतनमान (विस्तृत रूप में अंकित करें)	रुपये 750-770-30-950-35-1160-40-1320-45- 1410 (प्रारम्भिक 770/-)
5. चयन पद अथवा अवयन पद	अचयन
6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आमु।	18 से 35 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियूक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु पह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को प्रनुजेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में प्रनिम रूप से गोमोत्तम किए गए हैं/निए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को पथास्थिति, अवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया था या नियोजनालयों को अधिमूचित किया गया था।

(2) अन्यथा सुश्रहित अध्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और भर्ती अधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

(क) अनिश्चय :

किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/संस्थान से मिडल पास।

(ख) बांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

आयु : लागू नहीं

शैक्षणिक अर्हताएं : हां।

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनविक्त ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

शर्त-प्रतिशत जीधी भर्ती द्वारा, ऐसा न होने पर हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों में कार्यरत व्यक्ति के स्थानान्तरण द्वारा।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले अवक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और प्रत्यक्ष अर्हताएं।
8. सीधी भर्ती किये जाने वाले अवक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।
9. परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो
10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्वानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

1. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में वे विधियाँ जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा ।
- इस पद के समकक्ष वेतनमान में अन्य सरकारी विभागों में कार्यरत पदधारियों से स्थानान्तरण द्वारा ।
2. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ।
- लागू नहीं ।
3. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
- लागू नहीं ।
4. सोरी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए व्यवस्था ।
- किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अध्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है:—
- (क) भारत का नागरिक, या
 - (ख) नेपाल की प्रजा, या
 - (ग) भूटान की प्रजा, या
 - (घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थाई निवास के आवश्य से आया हो, या
 - (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिनके पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों कीनिया, युगांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार), जांबिया, मालावी, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थाई निवास के आवश्य से प्रवास किया है:
- परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अध्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो । ऐसे अध्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, भर्ती प्राधिकरण द्वारा संबालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा ।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।
- सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा ।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश भरकार द्वारा समय-समय पर अनुमूलिक जातियाँ/अनुमूलिक जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गये अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य भरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचोंन है, वहां यह नारणों को अभिलिखित करके आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of his Government Notification No. Fin-2-C(A)SS/4-3/95, dated 29th November, 1996 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

**FINANCE DEPARTMENT
(Directorate of Small Savings)**

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 29th November, 1996

No. Fin-2-C(A)SS/4-3/95-1373-1608.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the Post of Peon in the Directorate of Small Savings, Himachal Pradesh as per Annexure 'A' attached to this notification namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Small Savings, Peon (Class-IV Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) Himachal Pradesh Small Savings Directorate Class-IV Services Rules, 1973 notified vide this Department Notification No. 1-18/71 Fin. (W & M)-VI, dated 31st January, 1974 as amended from time to time are hereby repealed to the extent these are applicable to the post of Peon.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule 2(1) *supra* shall be deemed to have made or done or taken under these rules.

By order,

KANWAR SHAMSHER SINGH,
Financial Commissioner-cum-Secretary.

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PEONS (NON-GAZETTED) CLASS-IV IN THE DIRECTORATE OF SMALL SAVINGS,
HIMACHAL PRADESH**

1. Name of the post	Peon
2. Number of posts	3 (Three)
3. Classification	Class-IV (Non-Gazetted)
4. Scale of pay	Rs. 750/- with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.
5. Whether selection post or non-selection post.	Non-Selection.

6. Age for direct recruitment Between 18 and 35 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the employment exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Recruiting Authority in case the candidate is otherwise well qualified.

Minimum educational and other qualifications required for direct recruit.

(a) *Essential :*

Should be middle pass from a recognised Board/Institution.

(b) *Desirable Qualification :*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

In case of recruitment by promotion, deputation, transfer/grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances under which the H. P. Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Essential requirement for a direct recruitment.

100% by direct recruitment failing which by transfer of a person already in service in the Government Departments in Himachal Pradesh.

By transfer from amongst the incumbents working in the identical pay scale of the post from the others Himachal Pradesh Government Departments.

Not applicable.

Not applicable.

A candidate for appointment to any service or post must be :—

(a) a citizen of India, or

(b) a subject of Nepal, or

(c) a subject of Bhutan, or

(d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or

(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri-Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malwa, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India :

Provided that a candidate belonging to categories (b),(c),(d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test of recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental examination

Not applicable.

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons or posts.